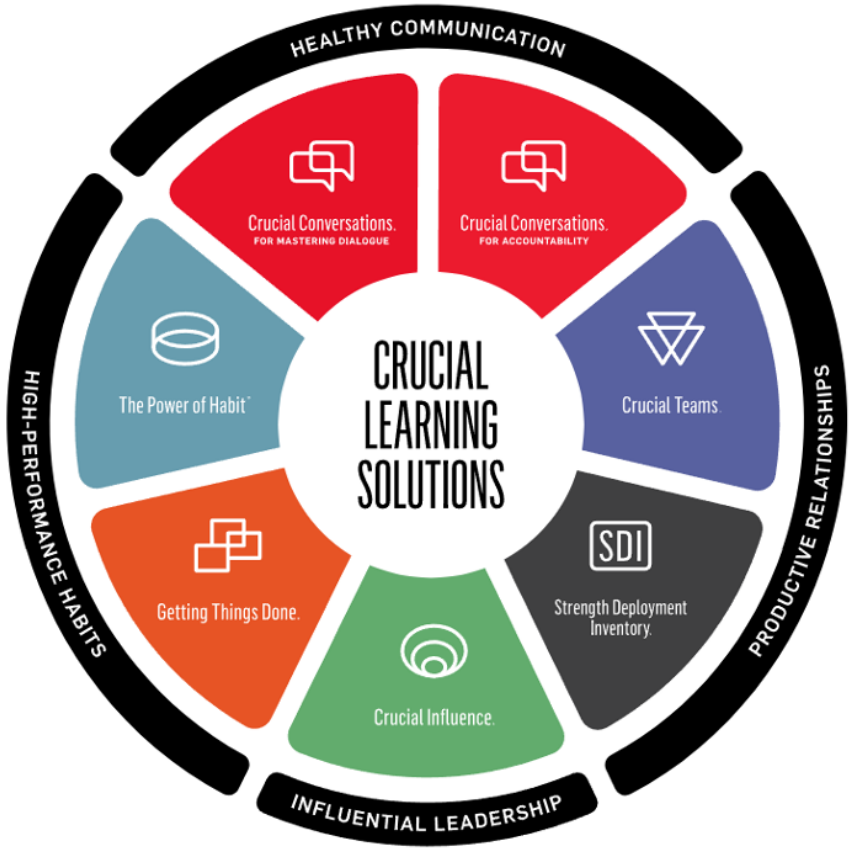
Zoom sur nos programmes

Crucial Learning

Aux côtés de notre partenaire mondial **Crucial Learning** nous proposons le **meilleur des sciences sociales à la portée de chacun**.

Gérer les moments cruciaux avec respect et franchise, tout en maintenant des relations solides



Aider les équipes à adopter des habitudes de travail productives, pour plus d'équilibre et moins de charge mentale

Se connaitre (soi et les autres) pour privilégier la qualité des relations et la confiance, pour des interactions plus fluides et efficaces

Mobiliser différentes sources d'influence pour encourager les bons comportements et limiter les pratiques inefficaces

Contact

Axel Performance - 16 rue Eugène Delacroix 67200 Strasbourg
www.axelperformance.com - **contact@axelperformance.com -** +33(0) 3 88 66 66 70

Healthy communication *(Gérer les moments cruciaux avec respect et franchise, tout en maintenant des relations solides)*

BESOINS	PUBLICS CIBLES	SOLUTION
• Développer une communication professionnelle et gagner en assertivité • Mettre en place une culture du feedback, qui favorise la collaboration et le partage d'idées • Réduire les tensions sur le lieu de travail et améliorer la cohésion d'équipe • Faire preuve de courage managérial et gérer les problèmes de performance et de comportements • Favoriser un dialogue propice à l'inclusion et dépasser les clivages • Aborder avec confiance les conversations difficiles sur la santé mentale, les RPS et le stress au travail	Senior Leader Managers Opérationnels Commerciaux	CONVERSATIONS CRUCIALES POUR ALLER AU DIALOGUE
• Créer un environnement de travail dans lequel chacun prend ses responsabilités • Fluidifier les pratiques de management transverse (respect des engagements, prévention des conflits, etc.) • Aligner les équipes et la stratégie de l'entreprise, accroître la transparence et la responsabilité à tous les niveaux • Aborder les problèmes de performance, les décalages face aux attentes et clarifier les comportements attendus • Faire face au manque d'engagement et de prise d'initiative au sein des équipes • Développer sa capacité d'influence pour encourager l'adoption de nouveaux comportements	Senior Leaders Managers et managers transverses Chefs de projets Commerciaux Hauts potentiels	CONVERSATIONS CRUCIALES POUR ENGAGER ET RESPONSABILISER

High-Performance Habits *(Aider les équipes à adopter des habitudes de travail productives, pour plus d'équilibre et moins de charge mentale)*

• Réduire l'encombrement mental lié à la multiplication des tâches, à l'infobésité et améliorer la concentration et la gestion du temps • Adopter une organisation personnelle pour faire face à la surcharge d'informations et charge mentale Venir à bout de la distraction numérique et du manque de concentration • Réduire les risques d'épuisement professionnel et restaurer l'équilibre pro/perso • Développer l'efficacité collective et améliorer la gestion de projets : augmenter la performance des équipes (augmentation de la confiance entre les membres, réduction des oublis et des frictions liées aux délais)	Managers Directeurs Toute personne amenée à collaborer en mode projet, en équipe ou qui souhaite mieux se comprendre, impacter sa communication	GETTING THINS DONE (GTD)
• Construire un plan d'action personnel pour mettre en place de nouvelles habitudes qui permettent de progresser dans la réalisation d'objectifs clés, lever des freins de carrière, adopter de nouvelles habitudes d'équilibre de vie	Managers Directeurs Hauts potentiels Toute personne désireuse de se détacher de ses mauvaises habitudes	LE POUVOIR DES HABITUDES

Influential Leadership *(Mobiliser différentes sources d'influence pour encourager les bons comportements et limiter les pratiques inefficaces)*

BESOINS	PUBLICS CIBLES	SOLUTION
• Renforcer les capacités d'influence des dirigeants et réduire la résistance d'une organisation au changement • Mobiliser différentes sources d'influence pour encourager les bons comportements et limiter les pratiques inefficaces • Augmenter le taux de réussite de tout projet de changement qui implique l'adoption de nouveaux comportements.	Comités de Direction Senior Leader Managers Chefs de projets Responsables de la transformation	CRUCIAL INFLUENCE

Productive Relationship *(Se connaitre soi et les autres pour privilégier la qualité des relations et la confiance, pour des interactions plus fluides et efficaces)*

BESOINS	PUBLICS CIBLES	SOLUTION
• Développer sa connaissance de soi et des autres : compréhension des motivations profondes et des comportements • Adapter son mode de communication pour réduire les tensions et restaurer une relation de confiance • Installer des pratiques relationnelles favorisant l'authenticité, la sécurité psychologique et l'écoute mutuelle • Adapter son style de management aux motivations profondes de ses collaborateurs pour renforcer l'engagement	Managers Directeurs Hauts potentiels Toute personne désireuse de se détacher de ses mauvaises habitudes	SDI (STRENGHT DEPLOYMENT INVENTORY
• Faire tomber les barrières de communication au sein d'une équipe • Eviter les conflits de personnalité au travers d'une meilleure connaissance des forces et moteurs de chacun • Apprendre à se connaitre et à apprécier les différences au sein d'une équipe • Passer de l'opposition à la collaboration et améliorer la performance globale d'une équipe ou d'un projet • Révéler les forces individuelles et collectives pour améliorer la prise de décision, la résolution de problème et les modes de fonctionnement au sein d'un groupe	Tout public De préférence une équipe intacte ou des personnes amenées à travailler ensemble	CRUCIAL TEAMS