

L'Expérience SLII®

SLII® – La Force d'un leadership inspiré

Favoriser la réussite individuelle par une approche situationnelle du leadership

L'entreprise évoluant à un rythme effréné, les managers sont plus que jamais contraints de gérer efficacement des équipes performantes. Mais souvent, ils ne possèdent pas les compétences nécessaires pour être les leaders agiles et adaptables qu'ils sont censés être – ils peinent à créer du lien et à obtenir des résultats.

Ce n'est pas par manque d'effort ou d'intérêt. La recherche montre que la plupart des managers sont limités à un seul style de leadership – ils ne savent pas libérer le potentiel de leurs collaborateurs alors que les besoins de ces derniers évoluent.

Les managers doivent apprendre à adapter leur leadership en fonction de la situation. Le modèle SLII® de Blanchard confère aux managers une adaptabilité indispensable en cette période d'instabilité. S'appuyant sur 40 ans de recherche et un palmarès de résultats inégalé, l'Expérience SLII® forme les leaders à manager de manière situationnelle en apportant à leurs équipiers l'encouragement et les directives adaptés au moment opportun.

SLII permet aux managers de tisser des liens plus forts avec leurs collaborateurs, rendant leurs relations chaque jour plus inspirantes, plus motivantes et plus riches.

Résultats



Accélérer le développement et l'autonomie



Améliorer la performance et les résultats



Utiliser un vocabulaire de leadership commun



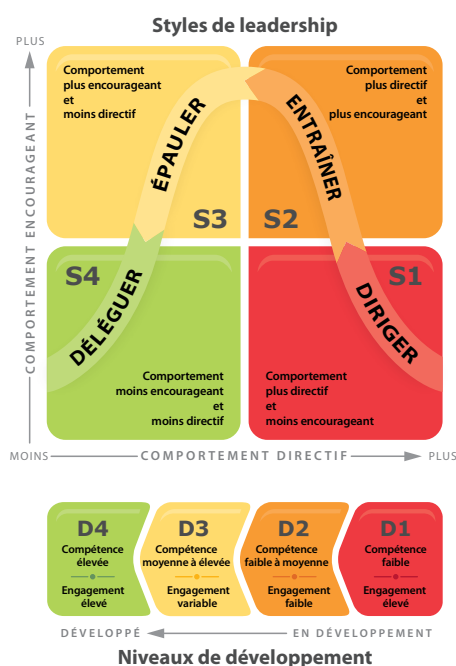
Accroître l'engagement et la rétention des talents



Objectifs d'apprentissage

- Définir des objectifs plus clairs et plus pertinents
- Identifier le niveau de développement de la personne dans le cadre précis de ses objectifs et tâches
- Adopter des comportements directifs et encourageants adaptés aux besoins de la personne
- Avoir des entretiens respectueux et honnêtes qui font avancer l'interlocuteur

Le modèle SLII®



Un modèle de leadership qui a fait ses preuves

SLII® fournit à vos managers une grille de lecture pratique et facile à comprendre pour diagnostiquer le niveau de développement d'un équipier pour une tâche donnée : D1 – Débutant enthousiaste; D2 – Apprenant désillusionné ; D3 – Collaborateur capable, mais prudent ; et D4 – Expert autonome. Le dirigeant adopte alors les comportements directifs et de encourageant adaptés pour aider son équipier à réussir : S1 – Diriger ; S2 – Entraîner ; S3 – Épauler ; et S4 – Déléguer.

Le schéma de formation primé de l'**Expérience SLII®** intègre le fruit de nos dernières recherches et une théorie de conception avancée pour permettre aux managers de comprendre rapidement l'approche et d'aider leurs collaborateurs directs à réussir.

Des formules souples pour répondre à vos besoins

Formation présentielle Apprentissage approfondi • Mise en application • Pratique • Plan d'action

Formation animée par un facilitateur : Formation de deux jours (16 heures) ou formation condensée d'une journée (8 heures)

Formation distancielle Apprentissage approfondi • Mise en application • Pratique • Plan d'action

Formation virtuelle animée par un facilitateur : Cinq séances virtuelles de deux heures

Formation collaborative en ligne : Formule hybride de 5 semaines avec autoformation, discussions en ligne, exercices interactifs, séances de réflexion et activités hors ligne et une séance virtuelle hebdomadaire d'une heure en direct

Autoformation en ligne Sensibilisation • Mise en application • Soutien à la performance

Programme de formation en ligne : Autoformation de 2,5 heures sous forme de modules courts que l'apprenant effectue à son rythme avec module facultatif Réflexion et Partage

Présentation : Autoformation de 35 minutes

Ressources numériques : Micro-activités (vidéos, interactions, fiches de travail) auxquelles l'apprenant peut accéder selon ses besoins

Application SLII® : Une application qui aide les cadres à mettre le modèle SLII en pratique dans des situations réelles

Kenbot™ SLII® : Un robot conversationnel qui aide les apprenants à mettre leurs compétences SLII en pratique grâce à des conversations personnalisées

Public cibles

- Managers de tous niveaux
- Cadres supérieurs
- Personnes dans un rôle de leadership

Contactez-nous :



blanchard.com
+1 760 233 6725



blanchard