



Libérez le Potentiel de vos équipes avec le SDI

Améliorez la communication, la collaboration, l'inclusion, et pratiquement tous les aspects du travail qui impliquent des interactions interpersonnelles, grâce au SDI®.

Qu'est-ce que le SDI ?



Le **Strength Deployment Inventory** (SDI) est un **outil puissant d'évaluation de la personnalité**, développé par Core Strengths (aujourd'hui partie intégrante de Crucial Learning) qui fournit des informations approfondies sur **votre style dominant, vos comportements et la dynamique de vos relations**.

SDI éclaire sur **les moteurs, les forces** et la manière d'une personne d'appréhender les situations de conflits. Il permet de comprendre pourquoi les gens font ce qu'ils font et comment ils interagissent.

Le Strength Deployment Inventory (SDI) peut vous aider à comprendre et à maximiser le potentiel de vos collaborateurs et de vos équipes.

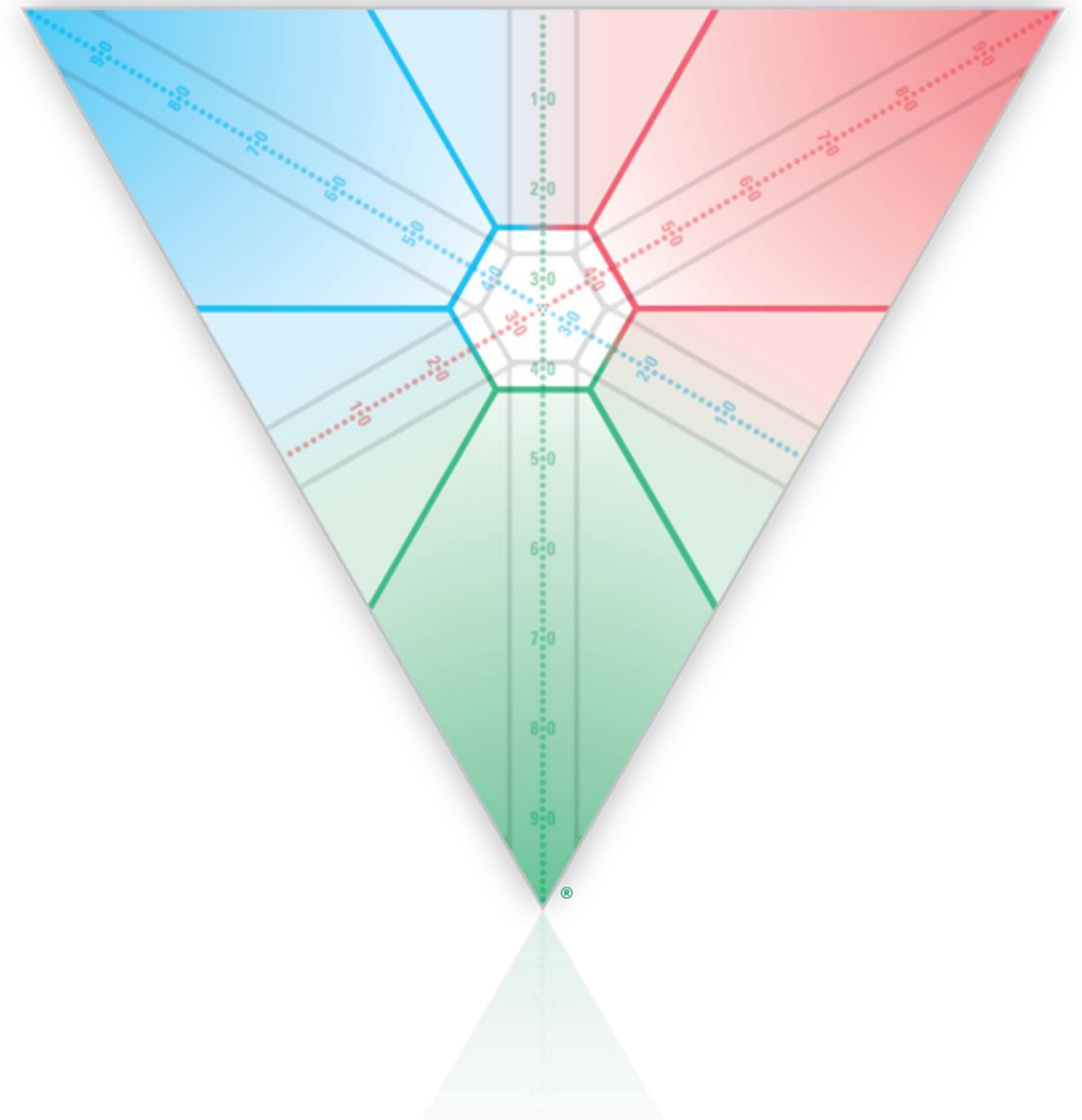
Introduction au modèle



Strength Deployment Inventory.

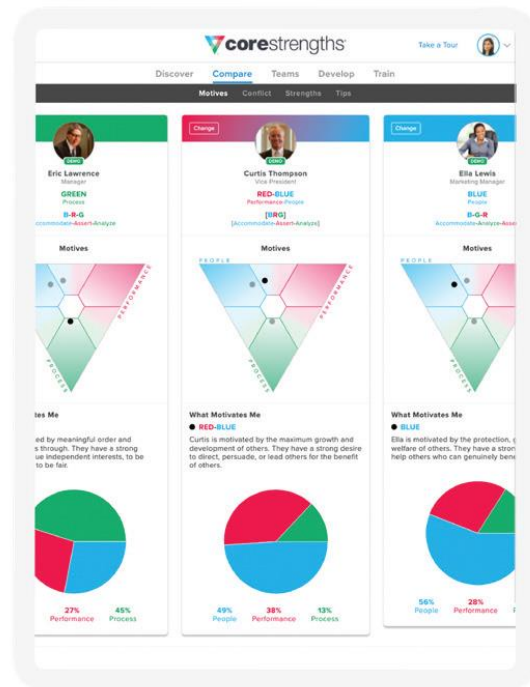
Le Strength Deployment Inventory (SDI) est un test de personnalité basé sur la théorie de la conscience des relations développée par Elias Porter, qui s'était lui-même appuyé sur les travaux antérieurs des psychologues Carl Rogers et Eric Fromm. Le SDI fournit quatre éléments clés :

1. **Les moteurs d'une personne lorsque les choses vont bien**
2. **Les moteurs d'une personne en cas de conflits**
3. **Le portrait des forces d'une personne**
4. **Le portrait des forces exagérées d'une personne**



Les forces & les moteurs

Telle une balise, les forces changent en fonction de l'environnement. Vos moteurs agissent comme une ancre pour vos forces. Elles sont les raisons essentielles qui expliquent pourquoi vous faites ce que vous faites.

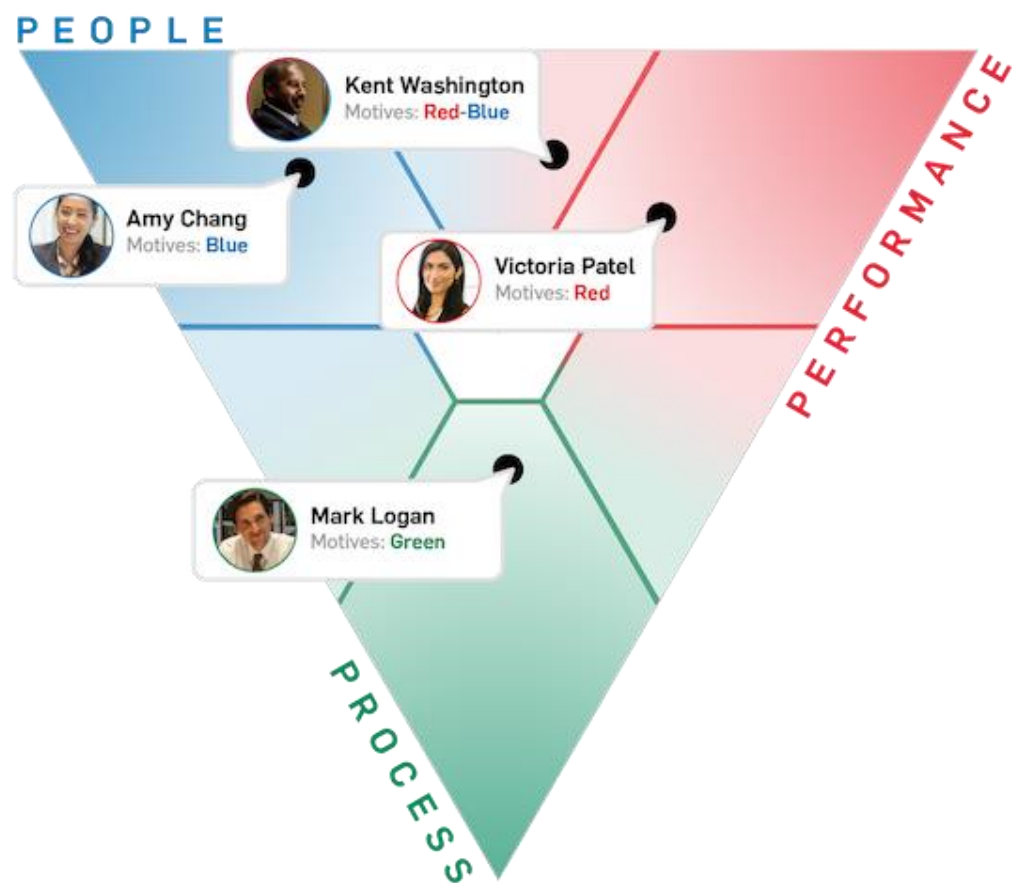


Accessibles via des **rapports personnalisés** et une **plateforme en ligne intuitive**, les éclairages du SDI contribuent à une meilleure connaissance de soi et des autres, pour des interactions plus productives, des relations plus saines et de meilleurs résultats.

Forces
(ce que l'on fait)

Moteurs
(pourquoi on le fait)

1 – L'approche par le MVS (Motivational Value System)

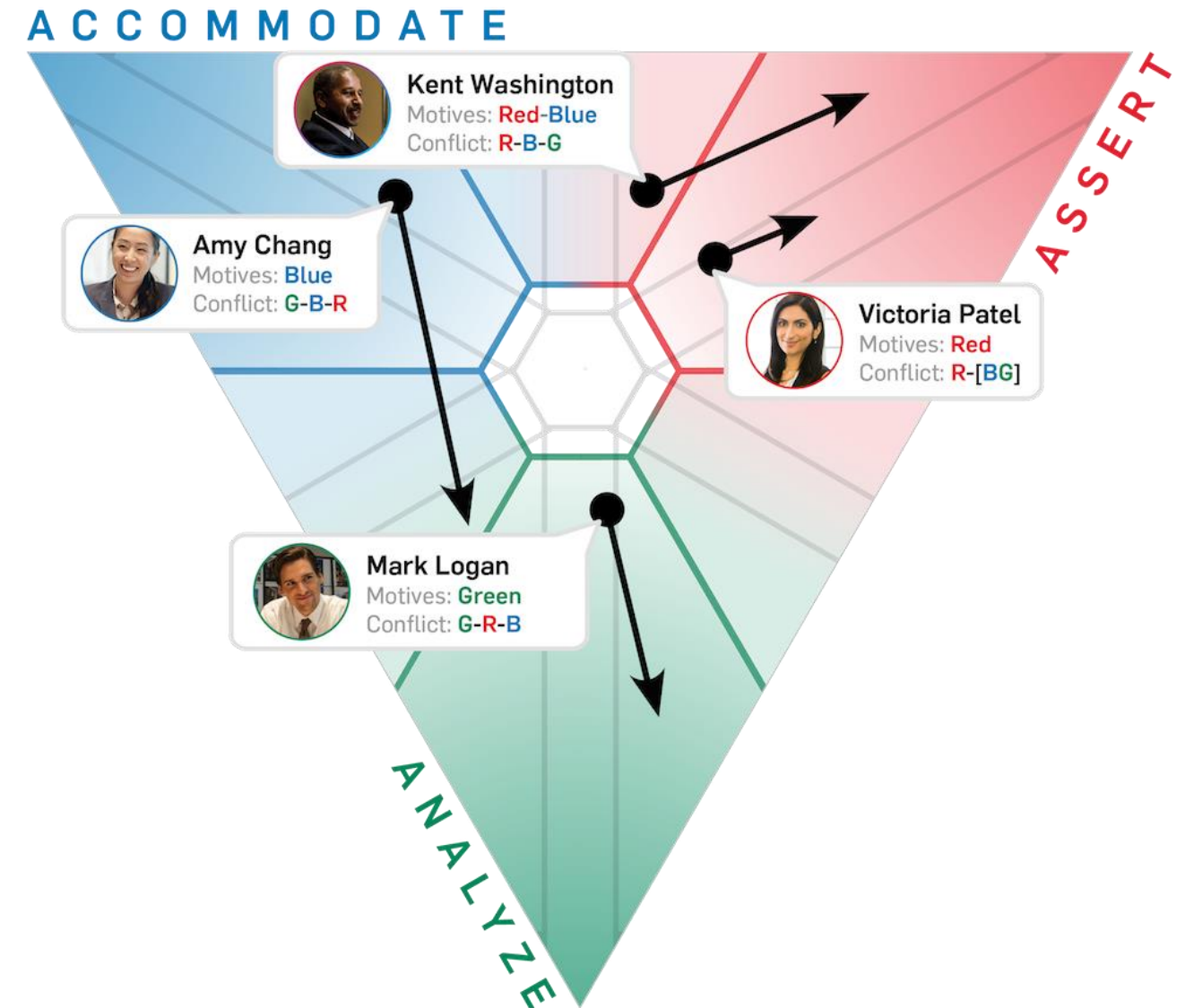


Le MVS (Motivational Value System) combine **trois moteurs principaux** qui reflètent votre intérêt pour **les personnes, les performances et les processus**. Il explique les motivations qui guident votre comportement lorsque vous vous sentez bien dans votre peau et dans ce que vous faites, et fournit des informations cruciales sur vos **comportements au travail et vos processus décisionnels**. Lorsque vous comprenez votre MVS et celui des autres, vous pouvez développer vos forces, améliorer la dynamique d'équipe et atteindre une plus grande satisfaction professionnelle et une meilleure productivité.

2 - La séquence de conflit

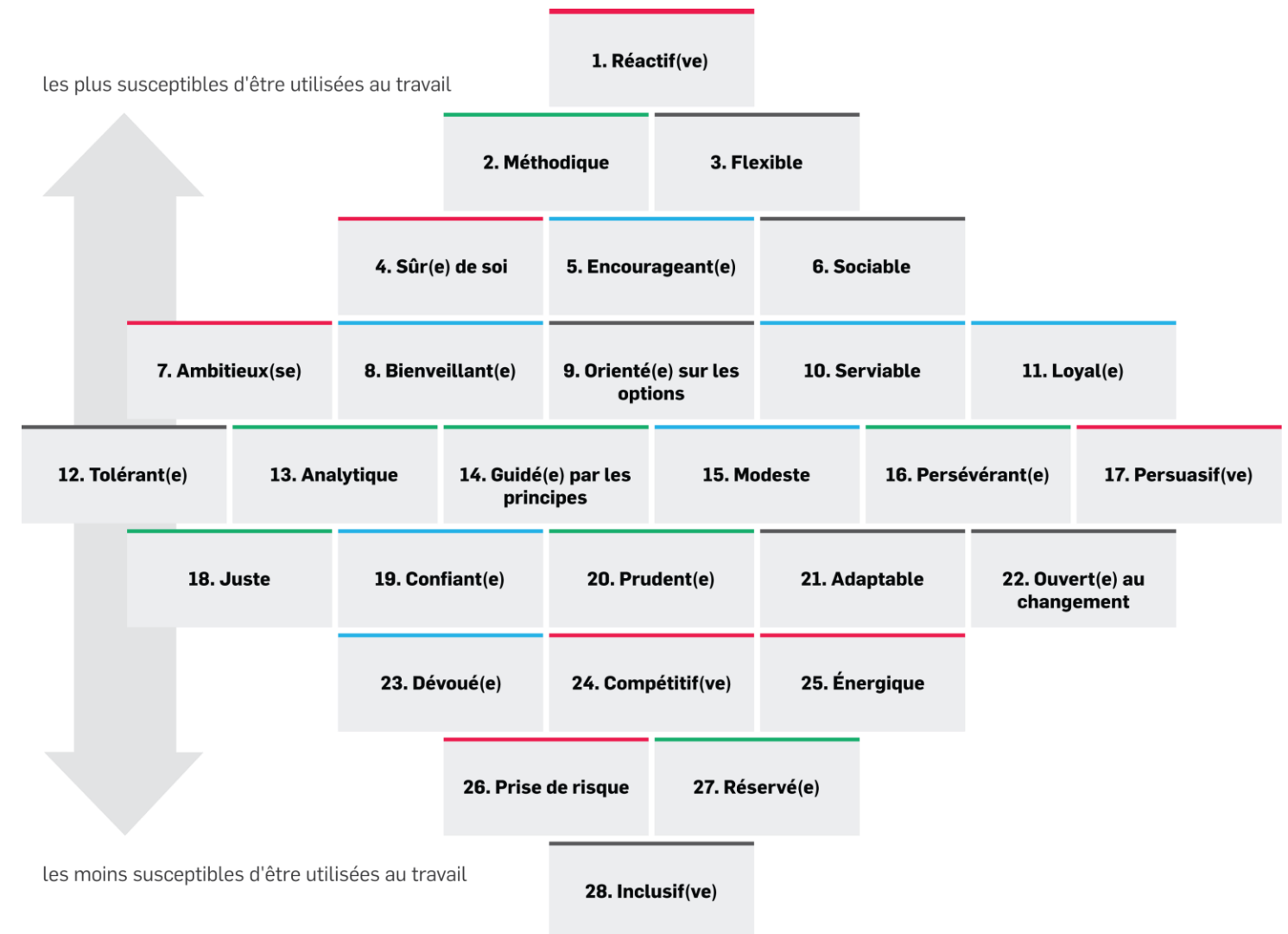
Le SDI montre également votre séquence de conflit, qui explique comment **les motivations peuvent changer au cours d'un conflit**.

Comprendre la séquence de conflit, qui fait partie de la personnalité fondamentale, aide les individus et les équipes à identifier plus rapidement les premiers signes d'un conflit et à le résoudre plus efficacement.

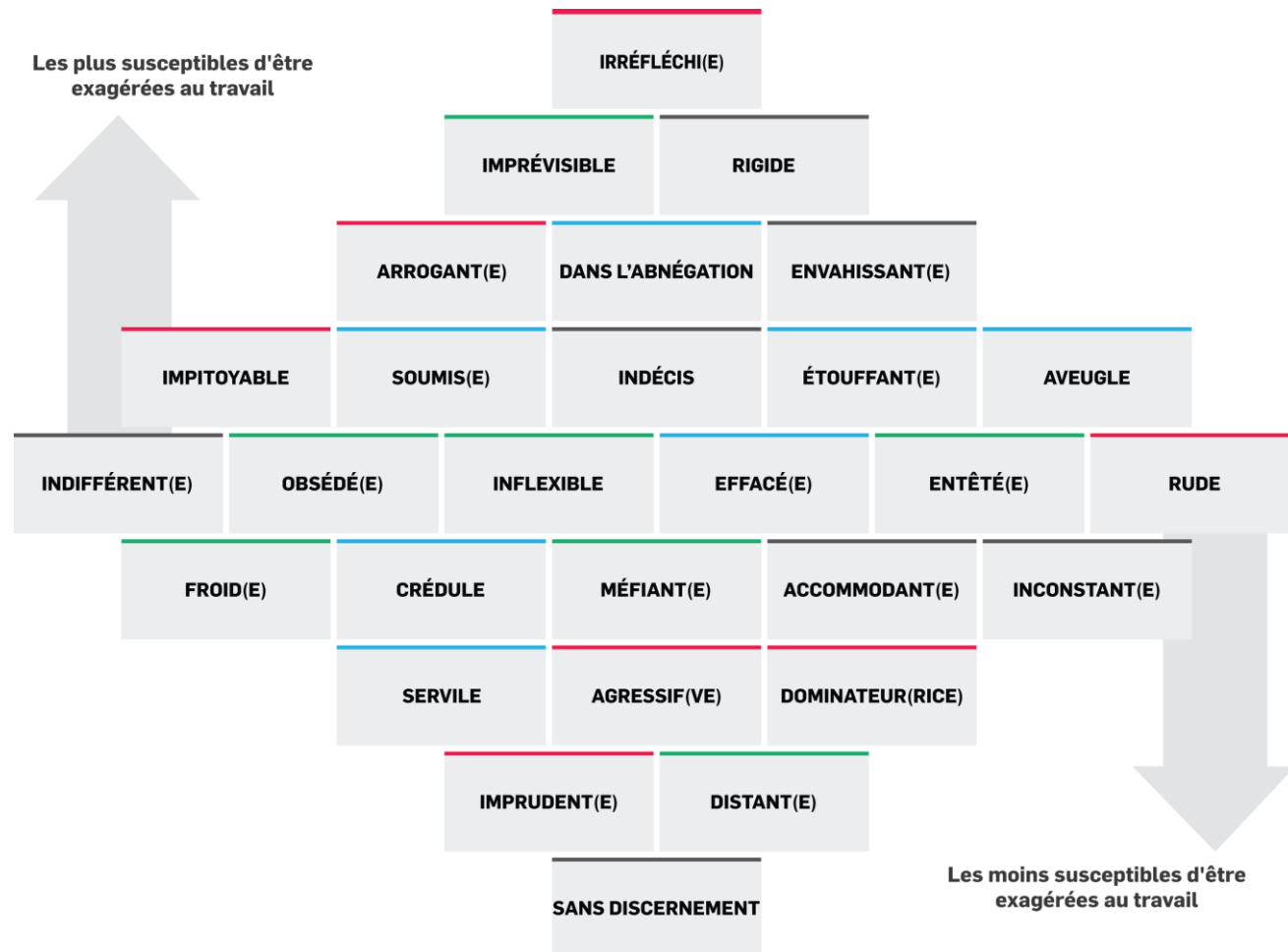


3 - Le portrait des forces

Votre portrait des forces classe **les comportements que vous êtes le plus susceptible d'adopter au travail**. Ce portrait met non seulement en évidence votre manière d'aborder les tâches et les interactions, mais vous aide également à voir comment vous pourriez utiliser vos forces dans leur ensemble. En comprenant votre portrait des forces, vous pouvez **être plus intentionnel, agile et efficace** dans vos relations professionnelles.



4 - Le portrait des forces exagérées



Votre portrait des forces exagérées identifie les comportements que vous êtes **le plus susceptible d'utiliser à outrance ou de mal appliquer**, ce qui peut **déclencher des conflits et nuire à votre efficacité**. En comprenant ces tendances, vous pouvez développer une meilleure conscience de vous-même, mieux vous adapter aux situations professionnelles changeantes et améliorer vos relations de travail.



Pourquoi le SDI est-il important pour les entreprises ?

Amélioration de la communication

Le SDI favorise une communication plus efficace et des relations interpersonnelles plus harmonieuses.

Résolution de conflits

Il aide à résoudre les conflits de manière constructive en favorisant l'empathie et la compréhension.

Augmentation de la productivité

Le SDI aide à optimiser les équipes en alignant les talents et les forces de chacun.

La formation Crucial Teams

Améliorez la compréhension, la confiance, les relations et la dynamique générale de votre équipe grâce à Crucial Teams, une formation basée sur le Strength Deployment Inventory® (SDI®).

Crucial Teams associe l'évaluation SDI à des compétences permettant d'aider les membres d'une équipe à mettre en pratique leurs connaissances des autres et d'eux-mêmes et à transformer les différences de personnalité en véritables atouts pour la performance.



La formation Crucial Teams

1 - Construire des équipes plus efficaces

Découvrir comment tirer parti de l'indicateur de personnalité Strength Deployment Inventory® (SDI®) pour renforcer les relations et améliorer les performances de l'équipe.

2 - Avoir un regard ouvert sur les autres

Avoir une vision plus claire de ses propres moteurs : ses motivations profondes. Découvrir les moteurs de ses collègues et comment s'adresser à eux en tenant compte de leurs motivations afin de renforcer la compréhension, les liens et l'empathie.

4 – Comprendre les mécanismes du conflit

Appréhender la manière unique dont vous et les autres réagissez en situation de conflit.

Identifier les sources de friction liées à la personnalité au sein de l'équipe.
Repenser sa perception du comportement des autres.



3 - Développer une compréhension des forces de chacun

Identifier les comportements qui vous aideront, vous et vos collègues, à travailler efficacement ensemble. Faire attention aux comportements que l'on a tendance à exagérer.

5 – Une autre vue de l'équipe

Envisager les relations sous un nouvel angle pour atteindre des niveaux de performance plus élevés.

Comment le SDI & Crucial Teams peuvent-il transformer vos équipes ?



Collaboration accrue

Favorise la compréhension entre les membres et la création d'équipes plus collaboratives.



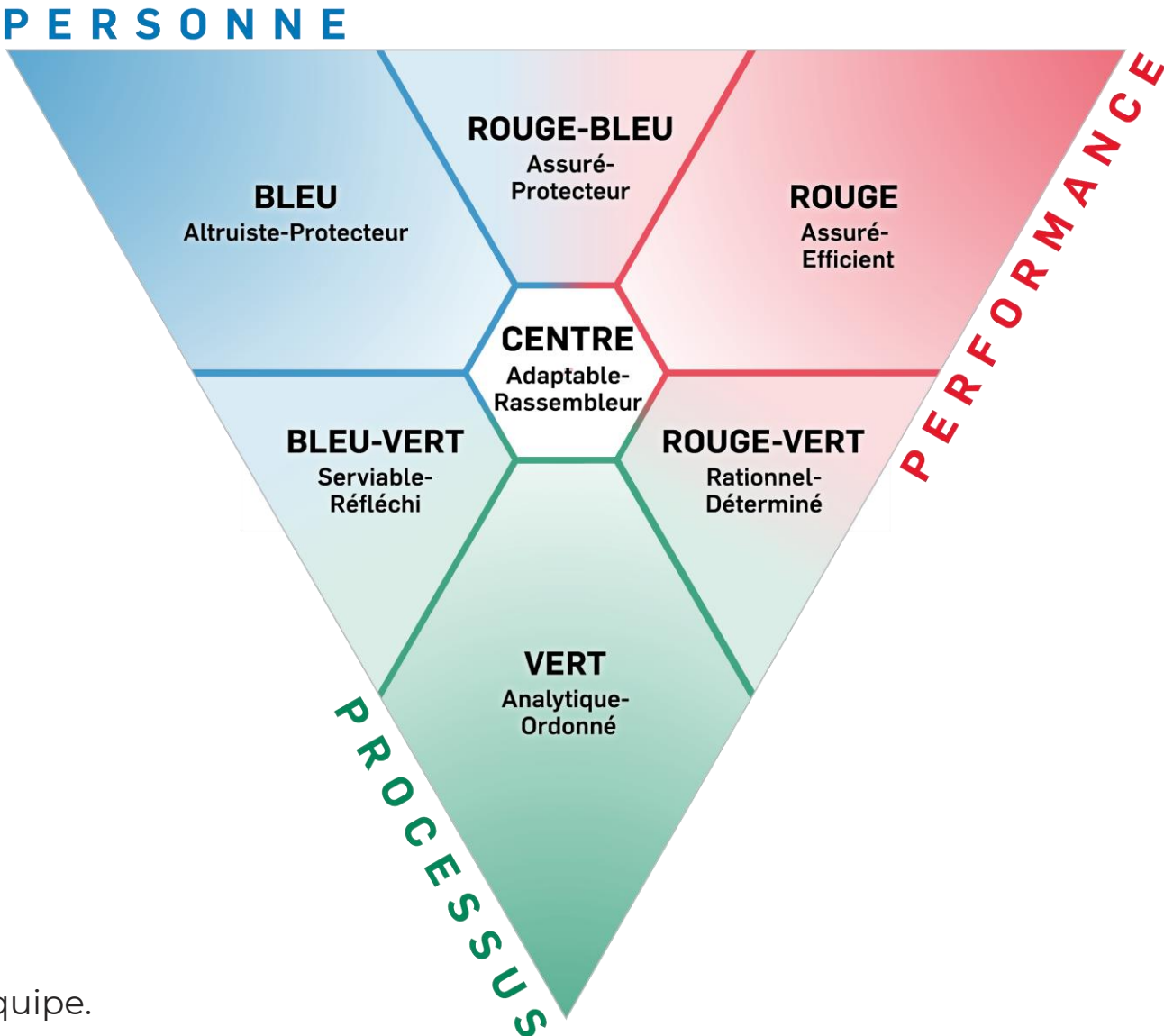
Productivité optimisée

Aide à identifier les forces de chacun pour maximiser l'efficacité des équipes.



Leadership efficace

Permet aux managers d'adapter leur style de leadership aux besoins de chaque équipe.



Comment mettre en œuvre Crucial Teams dans votre entreprise ?

1

Évaluer

Faire passer l'inventaire SDI à tous les membres de l'équipe.

2

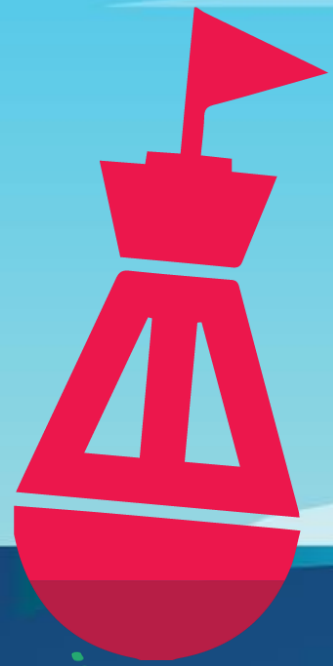
Analyser

Comprendre les profils de chaque individu et les forces de l'équipe.

3

Appliquer

Intégrer les résultats du SDI dans les stratégies de management et de communication.



Conclusion : Investir dans le SDI et Crucial Teams, un atout pour votre entreprise

Le SDI est un investissement précieux pour toute entreprise souhaitant optimiser ses équipes et améliorer ses performances. Il offre une compréhension approfondie des forces et des besoins de chaque individu, favorisant une communication plus efficace, une collaboration accrue et une résolution de conflits plus constructive.